COMUNE DI TAVAGNACCO
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA PROPOSTA
1909	**18/11/2026**	**SEGRETERIA GENERALE**	**46**	**18/11/2026**

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI OPERAIO SPECIALIZZATO - CAT. B - POS. EC. B1 PRESSO IL COMUNE DI TAVAGNACCO, CON RISERVA A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA.. (AREA DI PRIMA ASSEGNAZIONE: AREA TECNICA MANUTENZIONI). INDIZIONE PROCEDURA.

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICORDATO che:

- con deliberazione n. 35 del 25.07.2025 il Consiglio Comunale prendeva atto del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028, come approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. n. 99 del 18.07.2025;
- con deliberazione n. 70 del 18.12.2025 il Consiglio Comunale prendeva atto della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per gli anni 2026 – 2028, come approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 179 del 05.12.2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 71 del 18.12.2025 è stato approvato il bilancio di previsione 2026-2028;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13.01.2026 è stata approvata la variazione n. 1 al bilancio di previsione 2026-2028 ex art. 175, comma 5bis, lett. d), del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. per riallineamento della cassa
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 13.01.2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026-2028 – Parte finanziaria;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 24.03.2026 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028;
- con deliberazione n. 31 del 30.07.2026 il Consiglio Comunale prendeva atto del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2027-2029, come approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 21.07.2026;

RICHIAMATE le determinazioni n. 1816 del 05.12.2024, n. 493 del 13.03.2026, n. 1011 del 15.06.2026 e n. 1463 del 08.09.2026 di nomina e aggiornamento del CUG per il periodo 2024-2028;
DATO ATTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. n. 39 del 06/03/2025 si procedeva alla nomina del Presidente della CUG per il Comune di Tavagnacco;
RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 20.01.2026 con la quale si effettuava la ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011 e nel contempo si dava atto dell'assenza di personale in eccedenza;
ESAMINATA la sezione n. 3.3 del PIAO 2026-2028 contenente il piano triennale del fabbisogno del personale anno 2026-2028;
DATO ATTO che il suddetto piano è stato inviato alla Ragioneria Generale dello Stato ai sensi dell'art. 6 - ter del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
ACQUISITA dal Responsabile dell'Area Economico finanziaria la dichiarazione resa in merito a:

- il Comune di Tavagnacco non versa in una delle situazioni di patologia finanziaria quali deficitarietà strutturale, pre-dissesto o dissesto (v. artt. 242 e segg. Tuel);
- il Comune di Tavagnacco rispetta il criterio della sostenibilità finanziaria della spesa del personale di cui al valore soglia definito dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

(deliberazioni n. 1885/2020 e 1994/2021) ed in particolare, tenuto conto che il valore soglia riferito alla classe demografica fissato dalla norma regionale in termini di sostenibilità della spesa di personale per il Comune di Tavagnacco è pari a 23,40%, il Comune di Tavagnacco ha un valore pari a 21,06%, determinato sulla base delle poste previsionali anno 2026 (riferimento deliberazione giuntale n. 63 del 24.03.2026) ;

- il Comune di Tavagnacco ha rispettato le scadenze di legge per l'approvazione del bilancio di previsione 2026-2028, del rendiconto della gestione 2024 e del bilancio consolidato 2024;
- sono stati inviati il bilancio di previsione 2026-2028 e il bilancio consolidato 2024 alla B.D.A.P. entro la scadenza di legge;
- è stato certificato nei termini e secondo le modalità di legge i crediti per la cessione a terzi attraverso l'apposita piattaforma P.C.C. del MEF su richiesta dei fornitori.

CONSIDERATO che a partire dal 31.12.2026 risulta vacante un posto di categoria B con profilo di operaio specializzato e che, come previsto nel piano triennale del fabbisogno 2026-2028 la copertura dei posti indicati nel piano doveva essere effettuata attraverso il ricorso a:

a. soluzioni interne all'amministrazione;
b. mobilità interna tra settori/aree;
c. soluzioni esterne all'amministrazione;
d. mobilità esterna in/out o altre forme di assegnazione temporanea di personale tra PPAA (comandi e distacchi) e con il mondo privato (convenzioni);
e. concorsi;
f. contratti di formazione lavoro e di apprendistato;

RICHIAMATA la determinazione n. 575 del 11.4.2025 con cui è stata approvata la graduatoria relativa alla procedura di Concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di operaio specializzato – cat. B, pos. ec. B1 – presso il Comune di Tavagnacco (area di prima assegnazione: Area Tecnica Manutenzioni);

CONSIDERATO che le attuali esigenze organizzative e funzionali dell'Ente richiedono l'inserimento di una figura professionale specializzata nel settore idraulico;

CONSIDERATO altresì che la figura professionale ricercata dovrà caratterizzarsi per una spiccata polivalenza operativa, con competenze specialistiche prevalenti nel settore idraulico, al fine di garantire la massima flessibilità organizzativa e l'efficienza nell'erogazione dei servizi dell'Amministrazione;

DATO ATTO che, a seguito di apposita ricognizione del personale e delle graduatorie vigenti presso l'Ente, la graduatoria relativa al Concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di operaio specializzato – cat. B, pos. ec. B1 – presso il Comune di Tavagnacco (area di prima assegnazione: Area Tecnica Manutenzioni) sopra citato non risulta utilizzabile, in quanto finalizzata al reclutamento di una figura in possesso di titolo di studio e competenze afferenti al settore elettrico, profilo non fungibile con quello attualmente necessario;

DATO ATTO che si è provveduto, ai sensi dell'art. 22 della L.R. n. 18/2016, alla verifica della presenza di dipendenti dichiarati in eccedenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre Amministrazioni del Comparto Unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, mediante consultazione dell'apposita sezione del sito internet della Regione Friuli Venezia Giulia relativa al "personale in eccedenza": tale verifica ha dato esito negativo non essendo presente alcuna figura dichiarata in eccedenza da ricollocare;

CONSIDERATO che non sono state individuate né soluzioni interne/esterne né risulta attivabile una procedura di mobilità interna tra settori/aree, e pertanto risulta necessario avviare una nuova procedura concorsuale al fine di garantire la copertura del posto vacante nella dotazione organica dell'ente a partire dal 31.12.2026;

RICORDATO che dall'anno 2021 la Regione FVG ha previsto, tra gli obblighi di finanza pubblica, quello di sostenibilità della spesa di personale, che è costituito da un valore soglia riferito alla classe demografica dell'ente come rapporto percentuale tra la spesa di personale complessiva e media delle entrate correnti;

VERIFICATO che il Comune di Tavagnacco rispetta il criterio della sostenibilità finanziaria della spesa del personale, come dichiarato dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria ed assorbito e integrato nel parere contabile reso ed apposto sul Piano del Fabbisogno del Personale che contiene la posizioni cui trattasi ;

RITENUTO pertanto di indire un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "operaio specializzato" (cat. B – posizione economica B1) presso il

Comune di Tavagnacco (area di prima assegnazione: Area Tecnica Manutenzioni), dando atto che l'Ente si riserva in ogni caso la facoltà di non procedere con l'assunzione e che in tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione stessa;
PRECISATO altresì che qualora si rendessero vacanti altri posti in dotazione organica nel medesimo profilo professionale e categoria, a seguito di cessazione di personale sarà possibile utilizzare comunque la graduatoria di questo concorso per l'eventuale copertura di detti posti sino alla conclusione del termine ultimo di validità della graduatoria medesima;
RICHIAMATI i seguenti obblighi di riserva dei posti nei concorsi pubblici, a favore di determinate categorie di soggetti:

- la riserva a favore dei soggetti disabili di cui alla Legge 68/1999;
- la riserva del 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente prevista dall'art. 1014, c. 1 lett. b) del D. Lgs. n. 66/2010, estesa anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, per effetto dell'art. 678, c. 9 del medesimo D. Lgs. n. 66/2010;
- la riserva del 15% a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023;
- il limite massimo del numero dei posti riservati da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, nei concorsi per l'ammissione alle carriere direttive e di concetto, che non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso, come stabilito dall'art. 5 del D.P.R. n. 3/1957;

PRECISATO, in relazione a quanto sopra, che:

- l'Ente rispetta le quote d'obbligo di cui alla Legge 69/1999 e che pertanto non verrà applicata alcuna riserva per tale categoria;
- si applica la riserva per le forze armate ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010, al posto messo a concorso dal bando in argomento: la rimanente frazione sarà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nelle prossime selezioni;
- non si applica la riserva a favore dei volontari civici in quanto, ai sensi dell'art. 18, co.4 del D.Lgs. 40/2017, come modificato dal D.L. 44/2023 convertito dalla L. 74/2023, con il concorso in argomento si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori/trici volontari/e che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;
- non verranno applicate altre riserve;

VISTO lo schema di bando allegato al presente provvedimento e ritenuto di approvarlo quale parte integrante della presente determinazione, dando atto del suo valore di "*lex specialis*";
PRECISATO che, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del D.P.R. 09 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, "*La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale*".
RITENUTO, al fine del rispetto del principio di cui all'art. 35, comma 3, lett. a) del decreto legislativo 165/2001, di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi:

- sul sito istituzionale del Comune di Tavagnacco e all'Albo Pretorio nella sezione Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale;
- sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia mediante invio al Servizio regionale dedicato;
- sul portale unico del reclutamento inPA;

ATTESTATA, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;
DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune di Tavagnacco e che pertanto non risulta necessario acquisire il visto attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL;

ACCERTATO, ai sensi dell'art.6-bis della L.241/1990, che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, neppure potenziale, nell'adozione del presente provvedimento da parte del Responsabile del procedimento né da parte del personale che ha avuto parte all'istruttoria;
VISTO l'atto di nomina del segretario comunale titolare della sede di segreteria convenzionata fra i Comuni di Tavagnacco e Rivignano Teor prot. 23513 del 02.10.2025 e successiva presa d'atto della Prefettura – Ufficio Territoriale del Governo di Trieste acquisita al prot. 23861 del 07.10.2025;
RICHIAMATO l'atto sindacale prot. 26614 del 06.11.2025 con cui è stata attribuita al Segretario Comunale la responsabilità delle attività programmatorie e giuridiche del Servizio Personale dell'Ente;
RICHIAMATI:

- le linee guida sulle procedure concorsuali approvate con direttiva del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione 24/3/2018 n. 3;
- la L.R. n. 12/2014 e la L.R. n. 18/2016;
- il D. Lgs n.165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- la L. n. 68/1999 e il D. Lgs n. 66/2010;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1. di dare atto che la premessa fa parte integrante del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. di indire, in esecuzione di quanto indicato in premesse, un [--_Hlk225499001--]concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "operaio specializzato" (cat. B – posizione economica B1) presso il Comune di Tavagnacco (area di prima assegnazione: Area Tecnica Manutenzioni);
3. di approvare lo schema di bando relativa al sopraindicato concorso allegato alla presente determinazione di cui fa parte integrante e sostanziale (Allegato A);
4. di dare atto che al concorso in argomento
    - non si applica la riserva di cui all'art. 1 della L. n. 68/1999 in quanto l'Ente rispetta le quote d'obbligo di cui alla Legge 69/1999;
    - si applica la riserva per le forze armate ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010, al posto messo a concorso dal bando in argomento: la rimanente frazione sarà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nelle prossime selezioni;
    - non si applica la riserva a favore dei volontari civici in quanto, ai sensi dell'art. 18, co.4 del D.Lgs. 40/2017, come modificato dal D.L. 44/2023 convertito dalla L. 74/2023, con il concorso in argomento si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori/trici volontari/e che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;
    - non verranno applicate altre riserve;
5. di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi:
    - sul sito istituzionale del Comune di Tavagnacco e all'Albo Pretorio nella sezione Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale;
    - sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia mediante invio al Servizio regionale dedicato;
    - sul portale unico del reclutamento inPA;
6. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del D.P.R. 09 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, la pubblicazione dei Concorsi Pubblici e delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul portale unico del reclutamento inPA esonera le amministrazioni dall'obbligo di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale.
7. di trasmettere copia del bando di concorso al Ministero della Difesa mediante il Comando Militare della Regione Friuli Venezia Giulia;
8. di precisare che l'Ente si riserva in ogni caso la facoltà di non procedere con l'assunzione in questione e in tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione stessa.

9. di utilizzare la graduatoria relativa alla procedura concorsuale in argomento per la copertura di eventuali posti in dotazione organica nel medesimo profilo professionale e categoria che si rendessero vacanti, in funzione del piano del fabbisogno del personale di utilizzare la presente procedura concorsuale per la copertura di eventuali posti in dotazione organica nel medesimo profilo professionale e categoria che si rendessero vacanti, in funzione del piano del fabbisogno del personale;
10. di dare atto che la presente determinazione è soggetta all'obbligo di pubblicazione con le modalità previste dalla vigente normativa sul sito informatico dell'Ente, ai sensi dell'art. 1 co. 15 della L.R.21/2003, così come da ultimo modificato dall'art. 11 co. 1 della L.R. 5/2013 nella parte in cui si prevede che le determinazioni degli enti locali siano pubblicate entro 7 giorni dalla data di adozione per 15 giorni consecutivi, salvo specifiche disposizioni di legge.

DICHIARA

- che per il firmatario del presente provvedimento, in forza della presente dichiarazione, e per il personale che ha avuto parte all'istruttoria non sussistono le cause di astensione previste dal Codice di comportamento dei dipendenti comunali del Comune di Tavagnacco, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 15.10.2024, e non risultano conflitti di interesse;
- che il responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/1990 è il firmatario del presente provvedimento;
- che la presente determinazione è firmata digitalmente e conservata in apposito archivio informatico.

Documento originale firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE
Attività programmatoria giuridica
(F.to dott.ssa LUISA CANTARUTTI)

COMUNE DI TAVAGNACCO
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA ESECUTIVITÀ
1909	**18/11/2026**	**SEGRETERIA GENERALE**	46	**18/11/2026**

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI OPERAIO SPECIALIZZATO - CAT. B - POS. EC. B1 PRESSO IL COMUNE DI TAVAGNACCO, CON RISERVA A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA.. (AREA DI PRIMA ASSEGNAZIONE: AREA TECNICA MANUTENZIONI). INDIZIONE PROCEDURA.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il sottoscritto, impiegato responsabile della pubblicazione, certifica che copia della presente determina viene affissa all'Albo Pretorio on line il 18/11/2026 e che vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, precisamente fino al 03/12/2026.

Comune di Tavagnacco, addì 18/11/2026

Il Responsabile della pubblicazione
F.to Cosetta Antoniazzi

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente.