



**COPIA**

**N. 99** del Reg. Delib.

# COMUNE DI TAVAGNACCO

PROVINCIA DI UDINE

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (PROGRESSIONE ORIZZONTALE) DEL PERSONALE DIPENDENTE.**

L'anno **2026**, il giorno **17** del mese di **GIUGNO** alle ore **15:45**, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervennero i Signori:

		Presente/Assente
CUCCI GIOVANNI	Sindaco	Presente
BARBIERO ALESSANDRO	Assessore	Presente in collegamento
CARAVAGGI MARCELLO	Assessore	Presente in collegamento
COMUZZO ORNELLA	Assessore	Presente
DEL FABBRO GIULIA	Vice Sindaco	Presente
MARTINI ANDREA	Assessore	Assente
MAURO GIOVANNA	Assessore	Presente in collegamento
MORANDINI PAOLO	Assessore	Presente

Assiste il Segretario **dott.ssa CANTARUTTI LUISA**, in collegamento.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **dott. CUCCI GIOVANNI** nella sua qualità di **Sindaco** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (PROGRESSIONE ORIZZONTALE) DEL PERSONALE DIPENDENTE.**

Istruttore: Desy Ermacora

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Premesso che**

- il sistema di sviluppo delle risorse umane dell'Ente valorizza il merito, le competenze professionali e i risultati conseguiti dal personale;
- in data 19 luglio 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente (CCRL) triennio normativo ed economico 2019-2021;
- l'art. 36 del CCRL 07.12.2006 disciplina la progressione economica all'interno delle categorie definendo i criteri generali, demandando l'eventuale integrazione dei criteri alla contrattazione collettiva decentrata;

**Richiamati:**

- l'art. 23 del D.lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, a norma del quale *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'[articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165](#), (...) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
- l'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, secondo cui 1-bis. *"I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate ((dalle amministrazioni)) per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente"*;

**Considerato** che in seguito all'accordo Stato Regione dell'ottobre 2019, con la L.R. n. 20 del 06.11.2020, sono state introdotte profonde innovazioni alla L.R. n. 18 del 17.07.2015 che contiene la disciplina generale in materia di finanza locale, intervenendo in ordine agli obblighi di finanza pubblica;

**Osservato** che il nuovo regime regionale degli obblighi di finanza pubblica, declinato dal nuovo articolo 19, comma 1, della legge regionale n. 20/2020, avente efficacia per gli enti locali del Friuli Venezia Giulia a decorrere dal 1° gennaio 2021, modifica il criterio di riferimento per misurare il contenimento della spesa di personale, passando da criteri di

spesa storica e turnover a un criterio di sostenibilità della spesa di personale in rapporto al bilancio dell'ente e in relazione alla sua dimensione demografica;

**Vista** la nota della Direzione regionale per le autonomie locali contenente disposizioni relative al coordinamento della finanza pubblica in vigore nell'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia, dalla quale si evincono tra l'altro tempi e modalità per la verifica del rispetto del vincolo di sostenibilità della spesa di personale di cui si è detto;

**Preso atto** che con detta circolare viene evidenziato che con l'entrata in vigore delle nuove norme sugli obblighi di finanza locale della Regione Friuli Venezia Giulia è stata effettuata un'operazione di semplificazione delle disposizioni applicabili agli enti locali in materia di contenimento della spesa e delle regole di reclutamento, in base alla quale non sono più applicabili, diverse norme, tra le quali quella che disponeva i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75), norma peraltro derogata, per il solo esercizio 2020, dall'articolo 10, comma 17 della legge regionale 23/2019;

**Visto** il vigente regolamento per la progressione economica all'interno delle aree, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 15 marzo 2004, come successivamente integrato e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 1° dicembre 2020 con la quale sono stati approvati i criteri per progressioni economiche orizzontali e con deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 18.12.2024 con cui sono stati forniti gli indirizzi circa l'attribuzione della progressione economica orizzontale dei Titolari di Posizione Organizzativa;

**Considerato** che il regolamento suindicato risulta obsoleto e pertanto si rende necessario adottare un nuovo regolamento organico per disciplinare modalità e criteri di attribuzione delle progressioni economiche; a tale proposito la parte datoriale ha rimesso uno schema di Regolamento aggiornato alla parte sindacale, sul quale quest'ultima ha inoltrato alcune proposte di modifiche;

**Preso atto** che, ai sensi dell'art. 7, comma 4, CCRL 19.07.2023, fra gli oggetti del contrattazione collettiva decentrata sindacale vi sono i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;

**Dato atto** che, all'uopo, si sono tenuti due confronti sindacali per l'oggetto di cui sopra, i cui esiti sono riportati nei verbali, allegato giuridico al presente, depositati agli atti dell'Ufficio competente e che in data 10 giugno 2026 la delegazione trattante del Comune di Tavagnacco ha approvato lo schema di regolamento così come proposto in allegato;

**Richiamate** le disposizioni di cui alle note Funzione Pubblica prot. n. 44366/2019 e RGS prot. n. 179263/2019 relativamente all'interpretazione data alla locuzione "una quota limitata" per il riconoscimento delle PEO utilizzata dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 150/2009 da intendersi come "non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari";

**Ritenuto** di approvare il Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria (progressione orizzontale) del personale dipendente, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, che risulta conforme alle caratteristiche dell'Ente e meritevole di approvazione;

**Dato atto** che le progressioni economiche orizzontali aventi decorrenza 1° gennaio 2026 saranno attribuite nel rispetto dei seguenti documenti:

- il Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 15 marzo 2004;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 1° dicembre 2020 con la quale sono stati approvati i criteri per progressioni economiche orizzontali;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 18.12.2024 con cui sono stati forniti gli indirizzi circa l'attribuzione della progressione economica orizzontale dei Titolari di Posizione Organizzativa;

**Ritenuto** altresì di definire che il regolamento in argomento entrerà in vigore dal 1° gennaio 2027 e a partire da tale data si intendono abrogati con l'adozione del presente regolamento:

- il Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 15 marzo 2004;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 1° dicembre 2020 con la quale sono stati approvati i criteri per progressioni economiche orizzontali;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 18.12.2024 con cui sono stati forniti gli indirizzi circa l'attribuzione della progressione economica orizzontale dei Titolari di Posizione Organizzativa;

**Rilevata** la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Acquisita** la validazione dell'Organismo indipendente di valutazione dell'ente, dott. Susio Bruno, allegata quale parte sostanziale ed integrante al presente atto;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. n. 267/2000 attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

**Preso atto** che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti di carattere economico, finanziario o patrimoniale, non è quindi richiesto il parere di regolarità contabile ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visti**

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per quanto applicabile nella Regione Friuli Venezia Giulia;
- la Legge Regionale FVG 9 dicembre 2016, n. 18 e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente, ove applicabile;
- lo Statuto Comunale;
- CCRL 01.08.2002, 26.11.2004 e 06.05.2008;

**Ricordato** che:

- con deliberazione n. 35 del 25.07.2025 il Consiglio Comunale prendeva atto del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028, come approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. n. 99 del 18.07.2025;
- con deliberazione n. 70 del 18.12.2025 il Consiglio Comunale prendeva atto della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per gli anni 2026 – 2028, come approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 179 del 05.12.2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 71 del 18.12.2025 è stato approvato il bilancio di previsione 2026-2028;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13.01.2026 è stata approvata la variazione n. 1 al bilancio di previsione 2026-2028 ex art. 175, comma 5bis, lett. d), del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. per riallineamento della cassa
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 13.01.2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026-2028 – Parte finanziaria;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 24.03.2026 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028;

**Visto** l'atto di nomina del segretario comunale titolare della sede di segreteria convenzionata fra i Comuni di Tavagnacco e Rivignano Teor prot. 23513 del 02.10.2025 e successiva presa d'atto della Prefettura – Ufficio Territoriale del Governo di Trieste acquisita al prot. 23861 del 07.10.2025;

**Richiamato** l'art. 17 comma 12 L.R. n. 17 del 24.05.2004 e ritenuto di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo;

**Visto** lo Statuto Comunale approvato con deliberazione consiliare n. 19/2000 e successive modificazioni;  
Ad unanimità di voti favorevoli, palesemente espressi;

## **D E L I B E R A**

1. di dare atto che la premessa fa parte integrante del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. di approvare il " Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria (progressione orizzontale)", allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che le progressioni economiche orizzontali aventi decorrenza 1° gennaio 2026 saranno attribuite nel rispetto dei seguenti documenti:
  - il Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 15 marzo 2004;
  - la deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 1° dicembre 2020 con la quale sono stati approvati i criteri per progressioni economiche orizzontali;
  - la deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 18.12.2024 con cui sono stati forniti gli indirizzi circa l'attribuzione della progressione economica orizzontale dei Titolari di Posizione Organizzativa;
4. di dare atto che il regolamento entrerà in vigore dal 1° gennaio 2027 e a partire da tale data si intendono abrogati con l'adozione del presente regolamento:
  - il Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 15 marzo 2004;
  - la deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 1° dicembre 2020 con la quale sono stati approvati i criteri per progressioni economiche orizzontali;
  - la deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 18.12.2024 con cui sono stati forniti gli indirizzi circa l'attribuzione della progressione economica orizzontale dei Titolari di Posizione Organizzativa.
5. di demandare al Servizio Personale (attività economico giuridica) l'adozione degli atti conseguenti per l'attuazione del regolamento;
6. di disporre la pubblicazione del regolamento all'Albo Pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;
7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi della normativa regionale vigente, con separata votazione.

**SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:**

---

PARERE FAVOREVOLE espresso dal Responsabile di settore in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del T.U.EE.LL.

**IL RESPONSABILE DI SETTORE**

**(f.to LUISA CANTARUTTI)**

PARERE FAVOREVOLE espresso dal Responsabile dell'area economico – finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del T.U.EE.LL.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

**(f.to ALESSANDRA BOSCHI)**

---

**G.C. N. 99 DEL 17/06/2026**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di delibera che precede;

**CON** voti unanimi;

**DELIBERA**

di approvare e fare propria ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione che precede.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Con separata votazione e voti unanimi dichiara la presente deliberazione urgente ed immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

**Il Presidente**

F.to CUCCI GIOVANNI

**Il Segretario**

F.to CANTARUTTI LUISA

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il sottoscritto impiegato responsabile della pubblicazione certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line dal 19/06/2026 e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi e precisamente fino al 04/07/2026, ai sensi della L.R. 21/2003, art. 1 comma 15 e successive modifiche ed integrazioni.

Comune di Tavagnacco, addì 19/06/2026

**Il Responsabile della pubblicazione**

F.to Cosetta Antoniazzi

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Comune di Tavagnacco, addì

**L'IMPIEGATO RESPONSABILE**