



COPIA

N. 39 del Reg. Delib.

COMUNE DI TAVAGNACCO

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: NOMINA PRESIDENTE DEL CUG – COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI – DEL COMUNE DI TAVAGNACCO

L'anno **2025**, il giorno **06** del mese di **MARZO** alle ore **10:45**, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervennero i Signori:

		Presente/Assente
Dott. CUCCI GIOVANNI	Sindaco	Presente
BARBIERO ALESSANDRO	Assessore	Presente
CARAVAGGI MARCELLO	Assessore	Assente
COMUZZO ORNELLA	Assessore	Presente
DEL FABBRO GIULIA	Vice Sindaco	Presente in collegamento
MARTINI ANDREA	Assessore	Assente
MAURO GIOVANNA	Assessore	Presente
MORANDINI PAOLO	Assessore	Presente

Assiste il Segretario **Dott.ssa CANTARUTTI LUISA**.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **Dott. CUCCI GIOVANNI** nella sua qualità di **Sindaco** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: NOMINA PRESIDENTE DEL CUG – COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI – DEL COMUNE DI TAVAGNACCO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 16.07.2024 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025 - 2027;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 43 del 24.07.2024 di presa d'atto del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025 - 2027;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 153 del 19.11.2024 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025 - 2027;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 67 del 18.12.2024 di presa d'atto della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025 - 2027;
- la deliberazione consiliare n. 69 del 18.12.2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025 - 2027 e correlati allegati;
- la deliberazione giuntale n. 13 del 14.01.2025, concernente l'approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) 2025 - 2027 parte finanziaria;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 15.03.2024, con cui è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024 - 2026;

VISTO l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, secondo cui le Pubbliche Amministrazioni devono costituire al proprio interno il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni*".

PREMESSO che:

- con la direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state adottate le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "*Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (CUG);
- con la direttiva n. 2 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sottoscritta dal Ministro della Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle pari opportunità recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*", sono stati aggiornati alcuni degli indirizzi forniti dalla suddetta direttiva del 4 marzo 2011;

CONSIDERATO che, ai sensi della normativa e delle direttive citate, il CUG:

- ha composizione paritetica;
- è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previste;

RICHIAMATI i compiti esercitati dal CUG, come espressi dalla citata Direttiva n. 2/2019, aventi funzione propositiva, consultiva e di verifica, al fine di favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorare l'efficienza delle prestazioni anche attraverso la realizzazione di un

ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo ed, infine, contrastare qualsiasi forma di discriminazione e di violenza per i lavoratori;

RICHIAMATA altresì la citata Direttiva del 04 marzo 2011 con cui si stabilisce che il CUG:

- entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
- entro il 30 marzo di ogni anno redige una relazione dettagliata sulla situazione del personale dell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;

VISTA la determinazione n. 1816 del 05/12/2024 con cui il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria procedeva alla nomina del CUG – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – per il Comune di Tavagnacco;

RILEVATO che il suddetto CUG è formato da cinque membri titolari, di cui quattro designati dal Comune di Tavagnacco e uno dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative;

RILEVATO che sono stati individuati anche cinque componenti supplenti, di cui quattro designati dal Comune di Tavagnacco e uno dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative;

RILEVATO che nella suddetta determinazione è precisato che *“l'Amministrazione, con successivo atto, individuerà il Presidente del CUG che dovrà essere scelto tra i dipendenti del Comune di Tavagnacco”*;

CONSIDERATO che, in base alla citata direttiva del 04 marzo 2011, *“Il Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale*

- *adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;*
- *adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;*
- *adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali”*;

VISTE le competenze professionali e personali del Segretario Comunale, dott.ssa Luisa Cantarutti, e riscontrato che le stesse ben si coniugano con i requisiti sopra indicati;

RITENUTO pertanto necessario procedere alla nomina della dott.ssa Luisa Cantarutti quale Presidente del CUG per il Comune di Tavagnacco;

VISTO che la nomina del Presidente del CUG non comporta maggiori oneri per l'Amministrazione in quanto non è previsto alcun compenso e/o indennità per lo svolgimento di tale ruolo;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole espresso sulla proposta di deliberazione da parte del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del TUEL approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i;

VISTO l'art. 17, comma 12 della Legge Regionale n. 17/2004 e ravvisata la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale approvato con deliberazione consiliare n. 19/2000 e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

DELIBERA

- 1) Di dare atto che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990;
- 2) Di nominare il Segretario Comunale, dott.ssa Luisa Cantarutti, quale Presidente del CUG per il Comune di Tavagnacco;
- 3) Di dare atto che la suddetta nomina non comporta maggiori oneri per l'Amministrazione in quanto non è previsto alcun compenso e/o indennità per lo svolgimento di tale ruolo;
- 4) Di dare mandato al CUG di redigere uno schema di regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso da sottoporre alla Giunta Comunale per la sua approvazione entro 60 giorni dalla costituzione del CUG stesso;
- 5) Di dare atto che l'ufficio competente al presidio degli adempimenti in capo al CUG è il Servizio Personale, incluse le comunicazioni/ convocazioni connesse;
- 6) Di dare informazione, a cura dell'ufficio personale, della presente deliberazione alle OO.SS., ai membri del CUG e a tutti i dipendenti dell'Ente;
- 7) Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.17, comma 12 della L.R. n.17 del 24.05.2004.

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

PARERE FAVOREVOLE espresso dal Responsabile di settore in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del T.U.EE.LL.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

(f.to DOTT.SSA LUISA CANTARUTTI)

G.C. N. 39 DEL 06/03/2025

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera che precede;

CON voti unanimi;

DELIBERA

di approvare e fare propria ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione che precede.

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione e voti unanimi dichiara la presente deliberazione urgente ed immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Presidente

F.to CUCCI Dott. GIOVANNI

Il Segretario

F.to CANTARUTTI Dott.ssa LUISA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il sottoscritto impiegato responsabile della pubblicazione certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line dal 06/03/2025 e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi e precisamente fino al 21/03/2025, ai sensi della L.R. 21/2003, art. 1 comma 15 e successive modifiche ed integrazioni.

Comune di Tavagnacco, addì 06/03/2025

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Annamaria Di Lenardo

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Comune di Tavagnacco, addì

L'IMPIEGATO RESPONSABILE