



COMUNE DI TAVAGNACCO
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA PROPOSTA
1816	05/12/2024	AREA ECONOMICO FINANZIARIA	197	21/11/2024

OGGETTO: NOMINA DEL C.U.G. - COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - PER IL COMUNE DI TAVAGNACCO.

IL RESPONSABILE DELL' AREA ECONOMICO FINANZIARIA

VISTE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 31.07.2023 con cui è stato approvato il D.U.P. 2024-2026;
- la deliberazione n. 52 del 14.09.2023 con cui il Consiglio comunale ha preso atto del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026;
- la deliberazione giuntale n. 163 del 12.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al D.U.P. 2024-2026;
- la deliberazione n. 76 del 20.12.2023 con cui il Consiglio Comunale ha preso atto della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per gli anni 2024 – 2026;
- la deliberazione n. 77 del 29.12.2023 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 19.01.2024 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024-2026 – Parte finanziaria;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 15.03.2024, con cui è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2024 – 2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 16/07/2024 con cui è stato approvato il D.U.P. 2025-2027;
- la deliberazione n. 43 del 24/07/2024 con cui il Consiglio comunale ha preso atto del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027;

VISTO l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, secondo cui le Pubbliche Amministrazioni devono costituire al proprio interno il “ *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni* ”.

PREMESSO che:

- con la direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state adottate le linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG);
- con la direttiva n. 2 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sottoscritta dal Ministro della Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle pari opportunità recante “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*”, sono stati aggiornati alcuni degli indirizzi forniti dalla suddetta direttiva del 4 marzo 2011;

CONSIDERATO che, ai sensi della normativa e delle direttive citate, il CUG:

- ha composizione paritetica;
- è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previste;
- il presidente è designato dall'amministrazione tra gli appartenenti ai ruoli della stessa;

DATO ATTO che le organizzazioni sindacali effettivamente presenti e maggiormente rappresentative all'interno del Comune di Tavagnacco sono quattro (ossia CGIL, CISL, UIL e CISAL), e che pertanto il numero complessivo di componenti del CUG è pari a otto (ossia quattro rappresentanti sindacali e quattro rappresentanti dell'Amministrazione, oltre ai componenti supplenti);

DATO ATTO che, con nota prot. n. 13151 del 21/05/2024, il Segretario Comunale ha invitato tutti i dipendenti del Comune di Tavagnacco a presentare la propria candidatura per far parte del CUG, chiedendo altresì di trasmettere il proprio Curriculum per consentire una disamina delle domande pervenute;

PRESO ATTO che, alla scadenza del termine previsto, sono pervenute tre candidature (ossia quelle dei dipendenti Giummarra Giovanni, Santellani Gloria e Simonitti Claudio);

ESAMINATO positivamente il Curriculum del sig. Giummarra Giovanni e ritenendo che lo stesso abbia i requisiti per far parte del CUG;

VISTO che, con nota acquisita al prot. n. 28498 del 11/11/2024, non sono state rilevate cause ostative alla nomina dei sig.ri Santellani Gloria e Simonitti Claudio come membri del CUG;

CONSIDERATO che le tre candidature ricevute non sono sufficienti a rappresentare l'Amministrazione all'interno del CUG, in quanto il numero di componenti titolari deve essere pari a quattro;

RITENUTO quindi di nominare quali rappresentanti dell'Amministrazione anche dipendenti che, pur non essendosi candidati, sono idonei a ricoprire tale ruolo in base al curriculum professionale;

VISTO che il Segretario Comunale, dopo aver esaminato il Curriculum della dipendente Proietti Veronica, ha ritenuto di nominarla come quarto componente e che la stessa, attraverso la nota acquisita al prot. n. 28501 del 11/11/2024, ha accettato la proposta;

RITENUTO altresì di nominare come componenti supplenti, in virtù del loro curriculum ed esperienza professionale, i dipendenti comunali Bernardi Giovanni, Cappellari Vania, Fadini Patrizia e Ticconi Leonardo;

VISTA la richiesta prot. n. 13160 del 21/05/2024 con cui le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sono state invitate a comunicare il nominativo di un loro rappresentante per il CUG;

VISTA la nota prot. n. 21236 del 23/08/2024 con cui il sindacato CGIL FP ha comunicato il nominativo del sig. Picco Stefano come membro del CUG;

VISTA la successiva nota prot. n. 28539 del 11/11/2024 con cui lo stesso sindacato CGIL FP ha comunicato che il sig. Picco, in caso di assenza, verrà sostituito dalla sig.ra Spanò Vanessa;

CONSIDERATO che è stato raggiunto il numero minimo di componenti e che è possibile quindi procedere alla costituzione del CUG all'interno del Comune di Tavagnacco;

DATO ATTO che tale provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione

economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 118/2011;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. Di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Tavagnacco, secondo la seguente composizione:

COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI	DESIGNATI DA:
Giummarra Giovanni	Ticconi Leonardo	Comune di Tavagnacco
Proietti Veronica	Cappellari Vania	Comune di Tavagnacco
Santellani Gloria	Patrizia Fadini	Comune di Tavagnacco
Simonitti Claudio	Bernardi Giovanni	Comune di Tavagnacco
Picco Stefano	Spanò Vanessa	CGIL FP

2. Di dare atto che la suddetta composizione del CUG sarà integrata con i componenti che verranno eventualmente designati dalle Organizzazioni sindacali che non vi hanno ancora provveduto.
3. Di dare atto che l'Amministrazione, con successivo atto, individuerà il Presidente del CUG che dovrà essere scelto tra i dipendenti del Comune di Tavagnacco.
4. Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013.
5. Di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative effettivamente presenti all'interno dell'amministrazione, nonché agli stessi membri del CUG (titolari e supplenti).

Documento originale firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

**IL RESPONSABILE DELL' AREA
ECONOMICO FINANZIARIA**
(F.to Alessandra Boschi)



COMUNE DI TAVAGNACCO
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA ESECUTIVITÀ
1816	05/12/2024	AREA ECONOMICO FINANZIARIA	197	05/12/2024

OGGETTO: NOMINA DEL C.U.G. - COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI – PER IL COMUNE DI TAVAGNACCO.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il sottoscritto, impiegato responsabile della pubblicazione, certifica che copia della presente determina viene affissa all'Albo Pretorio on line il 06/12/2024 e che vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, precisamente fino al 21/12/2024.

Comune di Tavagnacco, addì 06/12/2024

Il Responsabile della pubblicazione
F.to Annamaria Di Lenardo

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente.