



COMUNE DI  
**TAVAGNACCO**

# **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERIODO 2024-2026**

Comparto unico regionale e autonomie locali

STIPULATO AI SENSI DEL CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO UNICO DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA  
GIULIA DEL 19 LUGLIO 2023.

## **PARTE ECONOMICA ANNO 2025**

Il giorno **10** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventicinque**, presso la Sede del Comune di Tavagnacco, tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:  
Segretario comunale dott.ssa Luisa Cantarutti

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:  
Le Organizzazioni sindacali territoriali rappresentate da:

FP CGIL	FEDERICO FORTIN
UIL FPL	MARIA ANTONELLA CARRIERI

Con firma in modalità informatica, acquisita in modo disgiunto:	
CISL FP	MASSIMO BEVILACQUA

Le Rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.) del personale dell'Amministrazione Comunale signori:

- STEFANO PICCO
- ELENA PECILE
- ALESSIA BAIUTTI
- MAURO MUSSUTTO

Premesso che:

- in data 19.07.2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo di comparto del personale non dirigente, triennio normativo ed economico 2019 – 2021;
- con determinazione n. 328 del 25.02.2025 si costituiva il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2025, con le regole previste dall'art. 45, commi 1, 2 e 3 e dall'art. 46 del CCRL 19.07.2023;
- in data 18.04.2025 (n. 9769 di protocollo) è stato acquisito il parere dell'organo di revisione sul citato provvedimento di costituzione del Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025;
- sono state elette le Rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.) del Comune di Tavagnacco con elezioni dal 12 al 14 maggio 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 05.08.2025 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa, nella persona della dott.ssa Luisa Cantarutti, Segretario Comunale quale Presidente di Delegazione;
- il Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025 ammonta ad euro 205.995,44 (totale delle risorse riferite al trattamento accessorio);
- in forza ai nuovi obblighi di finanza pubblica gli enti locali devono assicurare la sostenibilità della spesa di personale, come disciplinato dall'art. 22 della legge regionale n. 18/2015, così come sostituito dall'art. 6 della legge regionale n. 20/2020 nonché dalle disposizioni contenute nella deliberazione della Giunta Regionale n. 1885/2020 e successiva deliberazione della Giunta Regionale n. 1994/2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 30.09.2025 è stata confermata la parte giuridica del CCDIA 2024-2026 avente effetti giuridici fino al 31.12.2026;
- con nota inviata prot. 23530 del 02.10.2025 e prot. 25853 del 29.10.2025 sono state convocate le parti per procedere alla definizione della preintesa relativa contratto integrativo decentrato parte economica anno 2025;
- in data 14 novembre 2025 è stata sottoscritta la preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale per il triennio 2024-2026, parte economica anno 2025

- contenente l'accordo di utilizzo del Fondo risorse decentrato, ex art. 45 del CCRL 19.07.2023, del Comune di Tavagnacco per l'anno 2025;
- con determinazione n. 1731 del 18.11.2025 il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria ha integrato il Fondo 2025, tra l'altro incrementando la parte variabile con l'importo ricevuto dal Ministero dell'interno per attività finalizzate all'attivazione dello Stato Civile Digitale nell'ambito dell'estensione dell'utilizzo del A.N.P.R., pari a € 5.429,60, al netto di oneri INPS e IRAP;
  - in data 27.11.2025 (prot. 28574) l'organo di revisione ha rilasciato parere favorevole sulla preintesa della contrattazione decentrata integrativa del personale 2024-2026 parte economica 2025;
  - in data 27.11.2025 (prot. 28574) l'organo di revisione ha rilasciato parere favorevole sul provvedimento di ricostituzione del Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025;
  - con deliberazione della Giunta Comunale n. 171 del 27.11.2025 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo 2024-2026 parte economica 2025;
  - con nota inviata prot. 29033 del 02.12.2025 sono state convocate le parti per procedere alla definizione dell'intesa relativa contratto integrativo decentrato parte economica anno 2025;

tutto ciò premesso,

Le parti hanno sottoscritto il **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE** (di seguito indicato per brevità **CCDIA**) per il triennio 2024-2026, **PARTE ECONOMICA ANNO 2025** contenente l'accordo di utilizzo del Fondo risorse decentrato, ex art. 45 del CCRL 19.07.2023, del Comune di Tavagnacco per l'anno 2025, allegato al presente per formarne parte integrante e sostanziale, dando atto che l'**INTESA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERIODO 2024-2026 – PARTE GIURIDICA**, già sottoscritta in data 13 settembre 2024, resta confermata ed ha effetti giuridici fino al 31.12.2026.

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERIODO 2024-2026 – PARTE ECONOMICA ANNO 2025**

### **RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' – ANNO 2025**

#### **Art. 1 – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE.**

1. Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi e per gli effetti dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023, è destinato ad attuare le progressioni orizzontali all'interno delle categorie, nonché alla produttività.
2. Le eventuali economie del fondo per le risorse decentrate di natura stabile, confluiscono nella quota variabile destinata alla produttività del personale 2025.
3. Le risorse stabili di cui al fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale dipendente dei Comuni sono utilizzabili per attuare le progressioni economiche orizzontali annuali all'interno delle categorie, nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa.
4. Alla produttività ed al miglioramento dei servizi è destinata la disponibilità residua del fondo, dopo che sono state finanziate le progressioni orizzontali. La produttività individuale è attribuita sulla base delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 196 del 19 dicembre 2012 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 877 del 30.12.2014.

#### **Art. 2 – DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE 2025.**

1. Il totale delle risorse decentrate 2025 è pari ad € **211.425,04** calcolato ai sensi e per gli effetti dell'art. 45 del CCRL 19.12.2023.

<b>RISORSE STABILI euro 110.555,44</b> detratte le risorse per le progressioni orizzontali già assegnate pari (indicativamente) a euro 75.686,67, l'importo risultante dalla sottrazione, pari ad euro 34.868,77, viene destinato a progressioni economiche orizzontali, nel rispetto della percentuali di cui al comma 4; l'eventuale parte residua viene destinata a produttività collettiva	<b>RISORSE VARIABILI euro 60.869,60</b> (importo iniziale di euro 55.440,00 di cui alla determinazione n. 328 del 25.02.2025 a cui si somma l'importo di euro 5.429,60, al netto di oneri riflessi e IRAP, quale compenso per attività finalizzate all'attivazione dello Stato Civile Digitale nell'ambito dell'estensione dell'utilizzo del A.N.P.R. giuste determinazioni n. 1704 del 13.11.2025 e n. 1732 del 18.11.2025)
<b>INCENTIVI TECNICI pari a euro 40.000,00</b> (ammontare di incentivi tecnici stimato su documenti previsionali programmatici e relativo a incentivi e funzioni tecniche ex art. 45 D.Lgs. 36/2023. Tale importo, come chiarito nella Circolare RGS prot. 225928 del 12/09/2023, non è oggetto di contrattazione integrativa ed è soggetto a consuntivazione sull'effettiva attivazione di ogni intervento o lavoro. Le eventuali economie incrementano le risorse legate alle incentivazioni di cui all'art. 45, commi 6 e 7 del medesimo Decreto Legislativo)	

2. Richiamato il Regolamento comunale per la progressione economica all'interno della categoria (progressione orizzontale), approvato con deliberazione della Giunta Comunale 71 del 15.3.2004, si confermano i criteri generali per le progressioni economiche orizzontali di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 01.12.2020, precisando che solo in sede di prima applicazione dei criteri erano esclusi i dipendenti che hanno beneficiato della progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2015 e che pertanto per le progressioni economiche orizzontali successive i suddetti dipendenti rientrano nella platea dei potenziali beneficiari.

3. Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 18.12.2024, si confermano gli indirizzi forniti agli uffici in ordine all'attribuzione delle progressioni orizzontali ai Titolari di Posizione Organizzativa con particolare riferimento all'art. 5 del documento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 01.12.2020, come di seguito riportati:
  - la formula introdotta all'art. 5 suindicato trova applicazione per tutte le categorie fatti salvi i titolari di posizione organizzativa inquadrati nella posizione economica D e PLC, stante il generarsi del contrasto nell'applicazione della stessa con la disciplina dei contratti di lavoro di primo livello nazionale e regionale;
  - l'attribuzione del punteggio ai titolari di posizione economica è data dalla somma del punteggio attribuito dal soggetto valutatore (arricchimento professionale, formazione e aggiornamento personale e valutazione della prestazione) più l'esperienza acquisita (anzianità);
  - la graduatoria per i titolari di posizione organizzativa è formata in ordine decrescente di punteggio come sopra determinato;
  - restano confermate tutte le altre statuizioni espresse nel medesimo articolo ai capoversi secondo e terzo nonché i contenuti di tutti gli altri articoli del documento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 01.12.2020, fino a diversa conferente conformazione ai più attuali orientamenti contrattuali di taluni elementi (quali ad esempio, l'esperienza acquisita, i.e. esperienza professionale).
4. Le progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2025 sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti che, complessivamente, non potrà essere superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, con arrotondamento per difetto.
5. La platea dei potenziali beneficiari è formata da tutto il personale assunto a tempo indeterminato risultante in servizio al 01.01.2025 in possesso dei seguenti requisiti:
  - avere un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento al 31.12.2024, pari a 36 mesi presso il Comune di Tavagnacco, (anche in posizione di comando presso altri Enti);
  - non essere stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura e non aver ricevuto una valutazione inferiore al punteggio complessivo di 50 su 70 o di 60 su 80.
6. Oltre ai criteri di cui ai punti precedenti, come previsto all'art. 5 dell'allegato A) alla deliberazione della Giunta Comunale n.136/2020, a parità di punteggio in sede di elenco finale di merito, all'interno della categoria sarà preferito il candidato con posizione economica inferiore. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato che ha conseguito la migliore valutazione delle prestazioni e dei risultati ottenuti, rilevati dalla scheda di valutazione individuale.
7. In deroga all'allegato B del regolamento per la progressione economica, ai fini del calcolo dei 36 mesi, si tiene conto di eventuali periodi di servizio presso l'Unione Territoriale Intercomunale (UTI) del Friuli Centrale, come prestati nel Comune di Tavagnacco con esclusione del servizio prestato presso ogni altro ente.
8. Le progressioni economiche orizzontali vengono assegnate partendo dalla categoria B e proseguendo in sequenza con le altre categorie giuridiche, fino al raggiungimento delle risorse totali rese disponibili per le PEO per l'anno 2025, fermo restando il limite massimo del 50% annuo della platea dei potenziali beneficiari.

### **Art. 3 –VALORI DELLE INDENNITÀ**

1. Le indennità sono così individuate, facendo riferimento ai CC.RR.LL. vigenti:
  - Indennità di turno (art. 3 CCRL 15.10.2018), già regolamentata dal CCRL;
  - Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL 15.10.2018 per la parte ancora applicabile a seguito dell'art. 39 CCRL 19.07.2023), già regolamentata dal CCRL;
  - Indennità condizioni di lavoro (art. 6 CCRL 15.10.2018 per la parte ancora applicabile e art. 40 CCRL 19.07.2023);
  - Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale (art. 26 CCRL 15.10.2018 per la parte ancora applicabile e art. 40 CCRL 19.07.2023);
  - Indennità forme associative (art. 48 CCRL 07.12.2006 e art. 21 CCRL 06.05.2008);

- Indennità per specifiche responsabilità (art. 21, comma 2, lett. e) CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 1, CCRL 26.11.2004);
- Indennità per responsabilità Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale (art. 21, comma 2, lett. i) CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 2, CCRL 26.11.2004);

2. La quantificazione delle indennità viene definita come segue:

- **INDENNITA' DI DISAGIO (art. 6, comma 1, lettera a) CCRL 15/10/2018)**  
Le parti concordano di individuare un'indennità di disagio di € 3,00 giornalieri con le specifiche di cui al precedente art. 9.1 della pre-intesa parte giuridica.
- **INDENNITA' DI RISCHIO (art. 6, comma 1, lettera b) CCRL 15/10/2018)**  
Le parti concordano di individuare un'indennità di rischio di € 3,00 giornalieri con le specifiche di cui al precedente art. 9.2 della pre-intesa parte giuridica.
- **MANEGGIO VALORI (art. 6, comma 1, lettera c) CCRL 15/10/2018)**  
Le parti concordano di individuare le seguenti indennità:
  - Economo comunale euro 3,00 giornalieri;
  - Maneggio valori euro 3,00 giornalieri;
 con le specifiche di cui al precedente art. 9.3 della pre-intesa parte giuridica.
- **INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE (art. 26 del CCRL 15/10/2018 e art. 40 del CCRL 19.07.2023)**  
Le parti concordano di individuare un'indennità per servizio esterno polizia locale di € 3,00 giornalieri con le specifiche di cui al precedente art. 9.4 della pre-intesa parte giuridica.
- **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 21, comma 2 lettera e) del CCRL 01/08/2002 e art. 30, comma 1 CCRL 26/11/2004)**

CATEGORIA	AREA	FATTISPECIE	IMPORTO
B	Tecnica	Coordinatore squadra operai	€ 2.000,00
*	Tutte le aree	Responsabili individuati con specifici provvedimenti	€ 2.000,00

L'importo di euro 2.000,00 è subordinato al rispetto dei limiti complessivi di spesa per le indennità. In caso di superamento del limite di spesa, l'indennità sarà rideterminata in modo proporzionale ai fini del rispetto dei limiti, fermo restando che non potrà essere inferiore ad euro 1.000,00.

- **INDENNITA' DI RESPONSABILITA' (art. 21 comma 2 lettera i) del CCRL 01/08/2002 come aggiunto da art. 30, comma 2 del CCRL 26/11/2004)**  
Al personale di categoria B, C, D alla quale sia attribuito con atto formale l'incarico di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Ufficiale Elettorale, archivista informatico, compete un importo massimo annuo lordo di € 300,00.  
L'indennità viene corrisposta annualmente previa verifica dei requisiti richiesti.

Le indennità di rischio e servizio esterno di PL vengono rideterminati in aumento con utilizzo di quote tratte dalle quote destinate allo straordinario (partendo da Euro 24.055,50 per prestazioni lavoro straordinario l'importo viene rideterminato in Euro 20.983,00).

Letto, confermato e sottoscritto.

Segretario comunale

f.to dott.ssa Luisa Cantarutti

Per le Organizzazioni sindacali:

FP CGIL

f.to FEDERICO FORTIN

UIL FPL

f.to MARIA ANTONELLA CARRIERI

Con firma in modalità informatica, acquisita in modo disgiunto:

CISL FP

f.to MASSIMO BEVILACQUA

Le Rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.) del personale dell'Amministrazione Comunale signori:

- F.to STEFANO PICCO
- F.to ELENA PECILE
- F.to ALESSIA BAIUTTI
- F.to MAURO MUSSUTTO

Io sottoscritto Iuri Maranzana, in qualità di singolo componente delle RSU, non firmo l'intesa di cui sopra per i motivi già evidenziati in sede di primo incontro con l'Amministrazione, in sede di preintesa e in assemblea sindacale del 02.12.2025, pur riconoscendo la volontà della maggioranza delle RSU.

In fede f.to Iuri Maranzana

La sottoscritta Carrieri Maria Antonella, Dirigente Sindacale UIL FPL, sottoscrivo il presente CCDI per garantire l'erogazione economica 2025 ai dipendenti e chiedo che per la CCDI 2026 vengano riviste al rialzo le indennità e vengano revisionati con incontro entro il 15.02.2026 il Regolamento per le progressioni orizzontali che va aggiornato con nuovi criteri.

F.to Carrieri Maria Antonella