

**COMUNE DI TAVAGNACCO**

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI ED AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 – 2022.

L'anno **2020**, il giorno **15** del mese di **DICEMBRE** alle ore **09:00**, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli Assessori, si è riunita la Giunta Comunale con le modalità individuate ai sensi dell'art. 11 c. 5 della L.R. 3/2020. Nella sala comunale sono presenti il Sindaco, il Segretario Comunale, l'Assessore Del Fabbro Giulia, l'Assessore Fabris Federico e l'Assessore Cucci Giovanni, mentre sono presenti in modalità telematica i seguenti Assessori:

		Presente/Assente
COMUZZO ORNELLA	Assessore	Presente
MAURO GIOVANNA	Assessore	Presente
MORANDINI PAOLO	Assessore	Presente
SPINELLI ALESSANDRO	Assessore	Presente

Assiste il Segretario **SORAMEL STEFANO**.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. **LIRUTTI MORENO** nella sua qualità di **Sindaco** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI ED AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 – 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che le Amministrazioni Pubbliche sono tenute ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

ESAMINATO l'art. 39 della legge regionale n. 18/2016, il quale stabilisce che le amministrazioni adottano, con le modalità e per la durata stabilite nei provvedimenti di organizzazione, avvalendosi del supporto dell'organismo indipendente di valutazione un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'amministrazione, nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori;

RICHIAMATO il D. Lgs. 23.06.2011, n. 118 recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 42/2009”*, come modificato dal D. Lgs. del 10.08.2014, n. 126, nonché gli ulteriori sei decreti correttivi;

ESAMINATO, in particolare, l'articolo 169 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni il quale prevede l'assegnazione ai responsabili dei servizi degli obiettivi di gestione e l'affidamento delle risorse necessarie e rilevato altresì che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, ed il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG;

RICHIAMATO il principio contabile applicato della programmazione, di cui al D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale, al punto 10.1 dispone che:

“Il piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP).

I contenuti del PEG, fermi restando i vincoli posti con l'approvazione del bilancio di previsione, sono la risultante di un processo iterativo e partecipato che coinvolge la Giunta e la dirigenza dell'ente.

Il PEG rappresenta lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi. Tale relazione è finalizzata alla definizione degli obiettivi di gestione, alla assegnazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento e alla successiva valutazione.”

RICHIAMATO altresì il punto 10.2 del citato principio contabile applicato della programmazione, il quale dispone che:

“Il PEG assicura un collegamento con:

- *la struttura organizzativa dell'ente, tramite l'individuazione dei responsabili della realizzazione degli obiettivi di gestione;*
- *gli obiettivi di gestione, attraverso la definizione degli stessi e degli indicatori per il monitoraggio del loro raggiungimento;*
- *le entrate e le uscite del bilancio attraverso l'articolazione delle stesse al quarto livello del piano finanziario;*
- *le dotazioni di risorse umane e strumentali, mediante l'assegnazione del personale e delle risorse strumentali.*

Nel PEG devono essere specificatamente individuati gli obiettivi esecutivi dei quali occorre dare rappresentazione in termini di processo e in termini di risultati attesi al fine di permettere:

- a) la puntuale programmazione operativa;*
- b) l'efficace governo delle attività gestionali e dei relativi tempi di esecuzione;*
- c) la chiara responsabilizzazione per i risultati effettivamente conseguiti.*

RILEVATO altresì che gli obiettivi assegnati al personale con funzioni dirigenziali ed i relativi indicatori sono individuati annualmente, raccordati con gli altri strumenti di programmazione (DUP e Bilancio di previsione triennale) e collegati ai centri di responsabilità;

RICHIAMATA la legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 ed esaminato, in particolare il capo V° recante *“Valutazione della Prestazione”*;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 80 del 18 dicembre 2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi 2020 – 2022;

RICORDATO che il Piano della Performance è stato approvato in data 13 marzo 2020 con deliberazione della Giunta Comunale n. 132/2020, all'inizio di una fase di emergenza sanitaria le cui conseguenze ed effetti non erano prevedibili e che già allora era stata espressamente prevista la possibilità di procedere con modificazioni del Piano stesso in relazione all'andamento dell'emergenza sanitaria;

RILEVATO che con diversi decreti legge, Decreti della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ordinanze del Presidente della Regione Friuli Venezia Giulia, sono state introdotte diverse norme e disposizioni che hanno determinato un significativo impatto sull'attività ordinaria degli uffici comunali, che, in parte, è stata riorganizzata con modalità diverse, compreso anche l'accesso del pubblico agli uffici comunali;

DATO ATTO che il nuovo obiettivo relativo al lavoro agile (che subentra all'obiettivo del Piano Triennale per l'informatica differito all'anno 2021), è conseguente all'emergenza sanitaria e rilevato nel contempo, che, diversi obiettivi del Piano della Performance sono stati confermati, mentre per alcuni si rendono necessarie alcune modifiche dovute a scelte di priorità diverse emerse in corso d'anno (concorsi pubblici di categoria D rispetto alla categoria C; bici plan in luogo della variante urbanistica);

RILEVATO, in particolare, che alcuni obiettivi (attivazione delle DOL e ferie anni progressi) sono stati traslati nel 2021 in quanto l'impatto delle DOL sull'Area Economico Finanziaria non era sostenibile nel 2020 per la carenza di personale nell'Area stessa, mentre la fruizione ferie degli anni pregressi è stata condizionata dall'emergenza sanitaria che all'inizio dell'anno ha reso oggettivamente difficile elaborare un piano ferie di medio termine, in considerazione dell'evoluzione non programmabile dell'emergenza epidemiologica;

RITENUTO pertanto che, in forza di quanto sopra esposto, si rende necessario procedere all'aggiornamento e parziale modifica del Piano degli Obiettivi per l'anno 2020 – 2022;

ESAMINATO l'articolo 175, comma 9 del D. Lgs. 267/2000 il quale dispone che le modifiche al Piano Esecutivo di gestione possono essere apportare fino al 15 dicembre di ciascun anno;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 30 novembre 2020 con la quale è stata disposta la variazione n. 6 al bilancio di previsione 2020 - 2022 e richiamata altresì la conseguente deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 1° dicembre 2020 con la quale è stato aggiornato il PEG 2020 – 2022 per la parte finanziaria;

ACCERTATO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria e che pertanto non si rende necessario acquisire il parere regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

ACQUISITO il parere del Segretario comunale reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATO il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D. Lgs 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

PREMESSO quanto sopra con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- 1) di dare atto che la premessa fa parte integrante del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) di approvare il Piano degli obiettivi ed il Piano della Performance 2020 – 2022 allegato sub A), alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

- 3) di confermare che l'attività gestionale è articolata in distinte Aree funzionali, come da struttura organizzativa;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili di ciascuna Area organizzativa;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 19, della legge regionale 11 dicembre 2003, n. 21 e successive modificazioni ed integrazioni.

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

PARERE FAVOREVOLE espresso dal Responsabile di settore in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del T.U.EE.LL.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

(f.to STEFANO SORAMEL)

G.C. N. 147 DEL 15/12/2020

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera che precede;

CON voti unanimi;

DELIBERA

di approvare e fare propria ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione che precede.

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione e voti unanimi dichiara la presente deliberazione urgente ed immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Presidente
F.to LIRUTTI MORENO

Il Segretario
F.to SORAMEL STEFANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il sottoscritto impiegato responsabile della pubblicazione certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line dal 18/12/2020 e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi e precisamente fino al 02/01/2021, ai sensi della L.R. 21/2003, art. 1 comma 15 e successive modifiche ed integrazioni.

Comune di Tavagnacco, addì 18/12/2020

Il Responsabile della pubblicazione
F.to Monica Missio

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Comune di Tavagnacco, addì

L'IMPIEGATO RESPONSABILE