

**CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO DEL  
PERSONALE DEL COMPARTO UNICO – AREA ENTI LOCALI**

**DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI  
INCOMPATIBILITA'**

**(dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del  
Presidente della Repubblica DPR 28 dicembre 2000, n. 445)**

La sottoscritta BOSCHI ALESSANDRA, [REDACTED]

consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato (ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la propria responsabilità

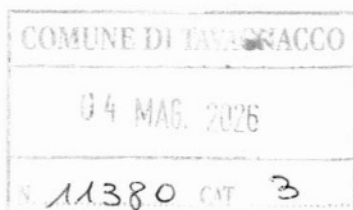
**DICHIARA**

- a. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190", che per il sottoscritto non sussiste alcuna delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità previste dal citato D.Lgs. n. 39 del 2013;
- b. di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o di collaborazione continuativa o di consulenza con le altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli eventualmente derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall' Amministrazione;
- c. di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche;

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione;

Il sottoscritto dichiara di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 in materia di tutela dei dati personali e che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Tavagnacco, 28 aprile 2026



IN FEDE