

COMUNE DI TAVAGNACCO (UD)

TASSI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE - 1° TRIMESTRE 2025
(art. 16, comma 3, D.lgs. 33/2013)

AREA	GENNAIO 2025		FEBBRAIO 2025		MARZO 2025	
	% ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
AMMINISTRATIVA	17,74%	82,26%	18,27%	81,73%	21,55%	78,45%
ECONOMICO - FINANZIARIA	15,02%	84,98%	16,86%	83,14%	15,72%	84,28%
TECNICA LLPP - VIABILITA' - ENERGIA	30,98%	69,02%	18,73%	81,28%	26,60%	73,40%
MANUTENZIONI - PROTEZIONE CIVILE	16,09%	83,91%	11,25%	88,75%	11,13%	88,87%
SOCIALE - CONTRATTI	21,76%	78,24%	16,13%	83,87%	13,95%	86,05%
TECNICA URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA - AMBIENTE	10,85%	89,15%	4,49%	95,51%	12,81%	87,19%
POLIZIA LOCALE	20,84%	79,16%	12,92%	87,08%	14,35%	85,65%

NOTE:

Il prospetto fotografa la situazione relativa al personale assunto a tempo indeterminato e determinato in servizio nel mese.
Il totale delle assenze è comprensivo di malattia, ferie, permessi, congedo maternità, ecc..., con esclusione del periodo di aspettativa presso altri Enti.