



COMUNE DI GRADO

PROVINCIA DI GORIZIA

Piazza Biagio Marin, 4 - cap 34073 Codice Fiscale e Partita IVA 00064240310

tel. 0431 898269 - fax 0431 898122

E-MAIL: cultura@comunegrado.it

Area Servizi Persona e Famiglia

Servizio Cultura e Sport

Prot. 2601

AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DEL SOGGETTO ATTUATORE, BENEFICIARIO DI CONTRIBUTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI IN INIZIATIVE DI LAVORO DI PUBBLICA UTILITÀ PROMOSSE DAL COMUNE DI GRADO - SERVIZIO CULTURA E SPORT NELL'AMBITO DELLA LINEA DI INTERVENTO OBIETTIVO 2 DEL PROGRAMMA OPERATIVO DEL FONDO SOCIALE EUROPEO 2007/2013 -COMPETITIVITÀ REGIONALE E OCCUPAZIONE-, AI SENSI DELL'ART. 9, Cc. 48, 49 E 50 DELLA LEGGE REGIONALE 30 DICEMBRE 2009, N. 24 (LEGGE FINANZIARIA 2010)

1. FINALITÀ

Con il presente Avviso pubblico si intende realizzare il progetto di inserimento lavorativo temporaneo denominato "Custodia e vigilanza presso gli impianti sportivi comunali e presso l'Auditorium Biagio Marin" a favore di n. 3 persone disoccupate prive di ammortizzatori sociali (LPU) per la durata di mesi otto i cui nominativi vengono individuati dalla presente Amministrazione sulla base dei punteggi previsti dall'art.6 del regolamento regionale 116/pres. del 28 maggio 2010. Agli stessi viene applicato il CCNL Multiservizi 19.12.2007.

Il progetto, cofinanziato dalla Regione FVG, si svolge a Grado e afferisce al settore d'intervento 4) "Servizi di custodia e vigilanza finalizzati a migliorare la fruibilità degli impianti e attrezzature sportive, centri sociali, educativi o culturali gestiti dalle Amministrazioni Pubbliche".

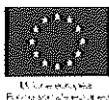
A tal fine è necessario individuare il soggetto attuatore di tale progetto avente il compito di instaurare rapporti di lavoro subordinato con i residenti nella Regione Friuli Venezia Giulia in stato di disoccupazione rilevato ai sensi del Regolamento n. 227/Pres. del 25 luglio 2006, che presentino le seguenti caratteristiche:

- a) siano in stato di disoccupazione da almeno 18 mesi;
- b) se donne, abbiano già compiuto il trentacinquesimo anno di età, ovvero, se uomini abbiano già compiuto il quarantesimo anno di età;
- c) non percepiscano qualunque tipo di ammortizzatore sociale;
- d) non abbiano maturato il diritto al trattamento pensionistico secondo la normativa vigente;
- e) siano inseriti nelle liste di disponibilità di cui all'articolo 5 del Regolamento regionale n.116/Pres. del 28 maggio 2010.

2. QUADRO NORMATIVO E CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il presente Avviso viene adottato con riferimento al seguente quadro normativo:

- a) regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio dell'11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione e che abroga il regolamento (CE) n. 1260/1999;



fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
Rivolo per la formazione e l'occupazione

MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzioni Generali per le Politiche

FOR 2007-2013
FSE
FRIULI VENEZIA GIULIA
UN INVESTIMENTO NEL TUO FUTURO



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DIREZIONE CENTRALE ISTRUZIONE,
FORMAZIONE E CULTURA



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DIREZIONE CENTRALE LAVORO,
UNIVERSITÀ E RICERCA

- b) regolamento (CE) n. 1081/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 relativo al Fondo sociale europeo e recante abrogazione del regolamento (CE) n. 1784/1999;
- c) regolamento (CE) n. 1828/2006 della Commissione dell'8 dicembre 2006 che stabilisce modalità di applicazione del regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione e del regolamento (CE) n. 1080/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale.
- d) Programma operativo della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, Obiettivo 2 – Competitività regionale e occupazione – Fondo Sociale Europeo – 2007/2013, approvato dalla Commissione europea con decisione (C) n.5480 del 7 novembre 2007, denominato “POR”;
- e) d.lgs. 1 dicembre 1997, n.468;
- f) d.lgs. 28 febbraio 2000, n.81;
- g) legge regionale 30 dicembre 2009, n.24 – legge finanziaria 2010;
- h) Regolamento regionale concernente i requisiti delle iniziative di lavoro di pubblica utilità di cui alla l.r. 30 dicembre 2009, n.24 art.9 comma 48 emanato con DPR n. 116 del 28 maggio 2010;
- i) legge 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni;
- j) legge regionale 7/2000
- k) d.lgs. 30 giugno 2003, n.196;
- l) decreto del Commissario con i poteri della Giunta Comunale n. 158 dd. 16.10.2010.

3. SOGGETTI AMMESSI ALLA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI CONTRIBUTO

Possono presentare domanda di contributo al presente avviso:

- a) le imprese;
- b) le cooperative sociali;
- c) le cooperative di produzione e lavoro;
- d) le associazioni riconosciute

purché:

- a) abbiano sede legale o unità locale nel territorio della Regione Friuli Venezia Giulia;
- b) dispongano di un'attrezzatura idonea per lo svolgimento delle iniziative di lavoro di pubblica utilità;
- c) siano sufficientemente strutturate a livello organizzativo per lo svolgimento delle iniziative di lavoro di pubblica utilità ed assicurino ai soggetti beneficiari gli elementi essenziali di formazione in materia di sicurezza nello specifico luogo di lavoro.

4. AMMONTARE DEL CONTRIBUTO

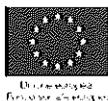
Il valore complessivo del progetto è di € 68.115,81 di cui

- costo del lavoro euro 47.681,07 (70% del costo totale)
- altre spese euro 20.434,74 (30% del costo totale)

Il soggetto attuatore riceverà il contributo a fondo perduto pari al 100% delle spese ammissibili sostenute e documentate.

Sono ammissibili a rimborso le seguenti tipologie di spesa sostenute dal soggetto attuatore:

- a) il costo del lavoro sostenuto dal soggetto attuatore per l'assunzione temporanea dei soggetti beneficiari per la durata prevista dal progetto, relativo alla paga base riferita



fse
per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
Finanziati dall'Unione europea per la formazione e l'occupazione

**MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI**
Direzioni Generali per le Politiche
Sociali e per la Formazione e il Lavoro

FSE
POR 2007-2013
FRIULI VENEZIA GIULIA
LA REGIONE PER IL TUO FUTURO

**REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA**
direzione centrale istruzione,
formazione e cultura

**REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA**
direzione centrale lavoro,
università e ricerca

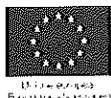
- all'inquadramento del livello iniziale per categoria del contratto collettivo nazionale di lavoro applicato nel settore di riferimento ed agli oneri previdenziali e assistenziali;**
- 1) È ammissibile l'intero costo del lavoro relativo alla paga base riferita all'inquadramento del livello iniziale per categoria del CCNL applicato nel settore di riferimento ed agli oneri diretti e indiretti, TFR e contributi a carico del datore di lavoro compresi.
- b) **il costo dei materiali di consumo, ivi compresi gli eventuali dispositivi di protezione individuali ed il costo del carburante, strettamente connessi allo svolgimento delle attività previste nel progetto da parte dei soggetti beneficiari interessati;**
- 1) Sono ammissibili i costi per l'acquisizione dei materiali strettamente connessi allo svolgimento delle attività di cui all'allegato A del Regolamento 116/Pres del 28 maggio 2010, previste nel progetto . A titolo di esemplificazione sono: penne; quaderni; block notes; etichette; materiale per la rilegatura; riviste e quotidiani; sacchi per la raccolta dei rifiuti; pitture, solventi, sigillanti; costo del carburante; Indumenti protettivi antinfortunistici; etc
- c) **le spese di pubblicizzazione e promozione del progetto;**
- 1) Sono ammissibili le spese sostenute dal soggetto attuatore per le attività di pubblicizzazione e promozione direttamente riferibili all'operazione.
- 2) Il soggetto attuatore, pena la non ammissibilità delle spese in questione, deve attenersi strettamente alle indicazioni di cui al Capo II – Modalità di applicazione del regolamento (CE) n.1083/2006 – sezione I – Informazione e pubblicità – del regolamento (CE) n.1828/2006 della Commissione dell'8 dicembre 2006, con particolare riferimento agli articoli 8 e 9.
- 3) Ai sensi di quanto previsto dall'art.9 del regolamento (CE) n.1828/2006, tutte le azioni di pubblicizzazione e promozione dell'operazione devono ricomprendere gli emblemi di cui all'allegato B al Regolamento LPU
- 4) Nelle azioni di pubblicizzazione e promozione dell'operazione il soggetto attuatore può utilizzare anche il proprio emblema e quello del soggetto proponente, di dimensioni comunque non superiori a quelle degli emblemi di cui all'allegato B del Regolamento LPU.
- 5) Le spese ammesse per le attività di pubblicizzazione e promozione dell'operazione sono, a titolo esemplificativo, relative a:
- a) materiale cartaceo, attraverso la produzione di materiale divulgativo e informativo quali guide, depliant, cartellonistica;
- b) azioni divulgative ed informative attraverso il sistema dei mass media con:
- 1) servizi stampa dedicati su testate giornalistiche locali o nazionali;
- 2) diffusione di notizie e informazioni tramite radio o televisioni locali o nazionali.
- d) **il costo del personale del soggetto attuatore impegnato nel progetto quale tutor aziendale della squadra di lavoro;**
- 1) L'attività di tutoraggio deve essere realizzata da personale dipendente dal soggetto attuatore calcolata sulla base del costo orario del lavoratore interessato nel mese o nei mesi in cui svolge la funzione, sulla base delle seguenti modalità:
- a) costo computato su base mensile, eventualmente rapportata ad anno, avendo a riferimento la retribuzione mensile onnicomprensiva di oneri diretti e indiretti, TFR e contributi a carico del datore di lavoro;
- b) per quanto riguarda gli oneri diretti, sono ammissibili esclusivamente quegli elementi che caratterizzano il rapporto in misura stabile e ricorrente. In particolare rivestono carattere di ricorrenza i seguenti elementi previsti da CCNL:

- 1) paga base ed eventuali integrazioni più favorevoli;
 - 2) contingenza;
 - 3) aumenti di anzianità;
 - 4) indennità di funzione;
 - 5) indennità di vacanza contrattuale.
- c) per quanto riguarda gli oneri indiretti, sono ammessi quando gli stessi misurano benefici dei lavoratori previsti contrattualmente e specificatamente valutabili:
- 1) ferie;
 - 2) riposi aggiuntivi per festività soppresse;
 - 3) festività infrasettimanali;
 - 4) riposi aggiuntivi per riduzione di orario di lavoro;
 - 5) tredicesima mensilità;
 - 6) quattordicesima mensilità (ove prevista);
 - 7) premio di produzione, quando riconosciuto contrattualmente o costituente un emolumento retributivo sostitutivo della quattordicesima;
 - 8) aggiornamento.
- 2) L'importo totale di tali elementi deve essere diviso per il monte ore di lavoro convenzionale mensile. Il costo orario così ottenuto va moltiplicato per il numero delle ore di impegno nel progetto.
- e) **le spese per parcelle notarili connesse alla costituzione di una associazione temporanea di imprese o di scopo, ove previste dalla procedura di selezione, spese relative alla consulenza per l'elaborazione delle paghe dei soggetti beneficiari;**
- f) **le spese di segreteria e amministrazione necessarie per la realizzazione del progetto ivi compresi gli adempimenti di carattere amministrativo, connessi alle attività di rendicontazione realizzate dal soggetto attuatore attraverso proprio personale dipendente o parasubordinato;**
- 1) In questa voce rientrano le attività connesse, in senso ampio, all'azione di segreteria e amministrazione necessaria per la realizzazione dell'operazione. In particolare rientrano gli adempimenti di carattere amministrativo/finanziario connessi all'attività di rendicontazione di cui all'art.12, comma 2 del Regolamento.
- g) **i premi relativi ad assicurazioni per la responsabilità civile stipulate dai soggetti attuatori per la copertura dei rischi connessi alle prestazioni dei soggetti beneficiari;**
- h) **l'accensione di polizze fidejussorie bancarie o assicurative richieste al fine di assicurare i flussi finanziari nei confronti del soggetto attuatore a titolo di anticipazione;**
- i) **le spese per la certificazione esterna dei rendiconti fino ad un massimo di euro 250,00.**

5. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta esclusivamente sulla base del modello allegato al presente avviso e messo a disposizione sul sito web del Comune di Grado all'indirizzo www.comune.grado.go.it, contiene le seguenti modalità operative e caratteristiche del partecipante:

- a) esperienze pregresse nel settore di intervento e precedenti rapporti con le PA
- b) organizzazione tecnica del soggetto partecipante con particolare riferimento all'impegno sociale, anche certificato;
- c) caratteristiche del tutor
- d) descrizione dei moduli formativi orientati alla sicurezza sul posto di lavoro e all'utilizzo delle attrezzature necessarie per la realizzazione delle attività
- e) ricaduta sul territorio
- f) eventuali possibilità di stabilizzazione dei lavoratori
- g) eventuali ulteriori interventi a favore dei soggetti beneficiari



fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
Finanziati dall'Unione Europea per la formazione e l'occupazione

**MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI**

FSE
POR 2007-2013
FRIL VENEZIA GIUGIA
UN ACCORDO PER IL TUO FUTURO



REGIONE AUTONOMA
FRIL VENEZIA GIUGIA

DIREZIONE CENTRALE ISTRUZIONE,
FORMAZIONE E CULTURA



REGIONE AUTONOMA
FRIL VENEZIA GIUGIA

DIREZIONE CENTRALE LAVORO,
UNIVERSITÀ E RICERCA

6. CRITERI DI SELEZIONE E PUNTEGGI

Le domande di partecipazione ed i relativi progetti esecutivi verranno valutati da un'apposita commissione nominata dal dirigente dell'Area Servizi alla Persona e alla Famiglia, sulla base dei seguenti indicatori e dei relativi punteggi fino ad un massimo di 50 punti:

lettera a)	fino a 10 punti
lettera b)	fino a 10 punti
lettera c)	fino a 5 punti
lettera d)	fino a 10 punti
lettere e)	fino a 7 punti
lettera f)	fino a 5 punti
lettera g)	fino a 3 punti

Metodi di attribuzione dei punteggi:

Lettera a)

- Esperienze pregresse (ultimi 5 anni) nei servizi di custodia di impianti sportivi e culturali: verranno attribuiti due punti per ogni esperienza di durata superiore a due mesi, fino a un massimo di 6 punti
- Precedenti rapporti con P.A. (negli ultimi cinque anni): verranno attribuiti due punti per ogni esperienza con P.A. di durata uguale o superiore a 6 mesi, fino a un massimo di 4 punti

Lettera b)

- Organizzazione tecnica del soggetto partecipante: verranno valutati l'organigramma e in particolare la percentuale di lavoratori sul totale dei lavoratori assunti alla quale è stata offerta un'opportunità di miglioramento ed inserimento socio-lavorativo nell'ultimo quinquennio. Alla ditta con la percentuale più elevata verranno attribuiti 10 punti, per le altre si procederà in proporzione

Lettera c)

- Caratteristiche del tutor: verranno valutati i curricula e si porrà particolare attenzione a precedenti esperienze di tutoraggio. Al curriculum ritenuto migliore verranno attribuiti 5 punti

Lettera d)

- Descrizione dei moduli formativi orientati alla sicurezza sul posto di lavoro e all'utilizzo delle attrezzature necessarie per la realizzazione delle attività: verrà valutato il programma dei corsi in tema di sicurezza ai quali dovranno partecipare i beneficiari del progetto al fine di migliorare la fruibilità degli impianti stessi (tenendo quindi conto che le strutture sportive e culturali sono anche sede di pubblico spettacolo). Al miglior programma verranno attribuiti 10 punti.

Lettera e)

Ricaduta sul territorio: verranno attribuiti 7 punti al progetto che meglio descriva le implicazioni a livello locale del progetto stesso

Lettera f)

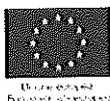
Eventuali possibilità di stabilizzazione dei lavoratori: verranno attribuiti 5 punti al progetto che, a conclusione, preveda l'assunzione di tutti i beneficiari. Per gli altri progetti si procederà in proporzione.

Lettera g)

Eventuali ulteriori interventi a favore dei soggetti beneficiari: verranno attribuiti 3 punti al progetto che preveda ulteriori benefici per i lavoratori assunti.

7. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione sottoscritta dal legale rappresentante e corredata da fotocopia di documento di identità valido del sottoscrittore e dalle certificazioni relative alla regolarità contributiva e alla legge 68/99 dovrà essere compilata esclusivamente sul modulo allegato e inviata in busta chiusa al Comune di Grado – Servizio Cultura e Sport - piazza B. Marin, 4 – 34073 Grado (GO) entro le ore 13.00 del 19 febbraio 2011. Il plico dovrà riportare la dicitura: "Avviso pubblico per la selezione del soggetto attuatore di iniziative di Lavoro di Pubblica Utilità".



Ase per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione

**MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI**
Direzioni Generali per le Politiche
dell'Occupazione e la Formazione

FSE
Fondo Sociale Europeo
per la Formazione e l'Occupazione

**REGIONE AUTONOMA
FRANCA VENETIA GIUGIA**
DIREZIONE CENTRALE ISTRUZIONE,
FORMAZIONE E CULTURA

**REGIONE AUTONOMA
FRANCA VENETIA GIUGIA**
DIREZIONE CENTRALE LAVORO,
UNIVERSITÀ E RICERCA

8. INDIVIDUAZIONE DEL SOGGETTO ATTUATORE

Con formale lettera verrà comunicata l'approvazione della richiesta di contributo presentata, l'assegnazione del contributo e le modalità di presentazione del rendiconto delle spese sostenute, il rispetto delle prescrizioni della Regione in tema di monitoraggio delle spese sostenute e del monitoraggio fisico e procedurale e la disponibilità a verifiche in loco realizzate dalla Regione.

9. EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO

Il soggetto proponente eroga al soggetto attuatore una prima tranches pari al 50% del contributo concesso su presentazione dei contratti di lavoro sottoscritti con i soggetti beneficiari, una seconda tranches pari al 30% del contributo concesso verrà erogata allo scadere del sesto mese di assunzione dei lavoratori e il saldo a progetto concluso su presentazione di rendiconto certificato delle spese effettivamente sostenute, per singola voce di costo ammissibile e giustificate da documenti contabili probatori e da relazione finale sullo svolgimento del progetto.

10. AVVIO DEL PROGETTO

Entro la data del 19 marzo 2011 il soggetto attuatore provvede all'assunzione dei soggetti beneficiari indicati dalla presente Amministrazione.

11. PUBBLICIZZAZIONE DELLE ATTIVITA'

Al fine di garantire la trasparenza sulla partecipazione dei Fondi comunitari al finanziamento dei progetti di iniziative di lavoro di pubblica utilità, i soggetti attuatori e i soggetti beneficiari sono informati che il contributo è finanziato attraverso il Programma comunitario. A tal fine, all'esterno dei luoghi in cui si svolgono i progetti di iniziative di lavoro di pubblica utilità finanziati con le risorse del Programma comunitario sono esposti cartelli contenenti gli emblemi previsti nell'allegato B del Regolamento n.116/Pres. del 28 maggio 2010.

12. CONTROLLO E MONITORAGGIO

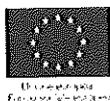
L'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate in progetti di iniziative di lavoro di pubblica utilità è sottoposto ai controlli, anche a campione, sui luoghi dove vengono svolte le iniziative stesse, secondo le modalità previste dalle normative che regolano le attività finanziante con la partecipazione dei Fondi comunitari e secondo quanto previsto dall'articolo 44 della legge regionale 7/20.

I costi non riconosciuti in sede di controllo, se già erogati, sono recuperati con le modalità e le procedure di restituzione previste dalle normative comunitarie e regionali.

I soggetti attuatori sono tenuti a fornire all'Agenzia regionale del lavoro tutte le informazioni utili alle attività di monitoraggio che verranno svolte dall'Agenzia stessa.

13. TERMINI DI RENDICONTAZIONE

Il soggetto attuatore deve presentare il rendiconto certificato delle spese ammissibili entro 30 giorni dalla conclusione del progetto contestualmente alla richiesta del saldo del contributo.



FSE per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali

MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE

FOR 2007-2013
FSE
FONDO SOCIALE EUROPEO
UN INVESTIMENTO PER IL TUO FUTURO

REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA
DIREZIONE CENTRALE ISTRUZIONE,
FORMAZIONE E CULTURA

REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA
DIREZIONE CENTRALE LAVORO,
UNIVERSITÀ E RICERCA

INFORMATIVA AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 GIUGNO 2003, N. 196
"CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI"

Ai sensi dell'articolo 13 del decreto legislativo n. 196/2003, la Pubblica amministrazione è autorizzata a trattare i dati personali delle persone fisiche e giuridiche, previa informativa agli interessati.

Si forniscono pertanto le seguenti informazioni.

Il trattamento che si intende effettuare ha ad oggetto anche dati personali ed ha come finalità la concessione di un contributo per LPU.

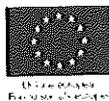
Sarà effettuato mediante raccolta su supporto cartaceo e/o informatico con successiva elaborazione informatica ed archiviazione a cura del Servizio Cultura e Sport del Comune di Grado

Il conferimento dei dati è necessario al fine di identificare il soggetto attuatore del progetto.

Il titolare del trattamento dei dati Comune di Grado – piazza B. Marin, 4 – 34073 Grado (GO).

Informazioni

Per eventuali informazioni o delucidazioni in merito al presente bando, si prega di contattare il Servizio Cultura e Sport del Comune di Grado (0431 898269 – 265)



fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali

MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzioni Regionali per la Politica

POF 2007-2013
FSE
FRUIVENEZIA GIULIA



REGIONE AUTONOMA
FRILVI VENEZIA GIULIA

direzione centrale istruzione,
formazione e cultura



REGIONE AUTONOMA
FRILVI VENEZIA GIULIA

direzione centrale lavoro,
università e ricerca

Escluso il costo per la formazione e l'occupazione per l'obsolescenza e la Formazione

AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DEL SOGGETTO ATTUATORE, BENEFICIARIO DI CONTRIBUTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI IN INIZIATIVE DI LAVORO DI PUBBLICA UTILITÀ PROMOSSE DAL COMUNE DI GRADO - SERVIZIO CULTURA E SPORT NELL'AMBITO DELLA LINEA DI INTERVENTO OBIETTIVO 2 DEL PROGRAMMA OPERATIVO DEL FONDO SOCIALE EUROPEO 2007/2013 - COMPETITIVITÀ REGIONALE E OCCUPAZIONE-, AI SENSI DELL'ART. 9, Cc. 48, 49 E 50 DELLA LEGGE REGIONALE 30 DICEMBRE 2009, N. 24 (LEGGE FINANZIARIA 2010)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Il sottoscritto nato a
 il, cod. fiscale..... in qualità di legale rappresentante
 della

- impresa
- cooperativa sociale
- cooperativa di produzione e lavoro
- associazione riconosciuta

avente ragione sociale
 con sede legale in

Chiede

di poter partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine dichiara che il soggetto rappresentato:

- ha sede legale o unità locale nel territorio del Friuli Venezia Giulia
- dispone di idonea attrezzatura per lo svolgimento delle iniziative di lavoro di pubblica utilità
- è sufficientemente strutturato a livello organizzativo per lo svolgimento delle iniziative di lavoro di pubblica utilità che verranno assegnate e assicurerà ai soggetti beneficiari gli elementi essenziali di formazione in materia di sicurezza nello specifico luogo di lavoro.

CARATTERISTICHE DEL SOGGETTO RAPPRESENTATO

a) Esperienza

- esperienze pregresse (ultimi 5 anni) nei servizi di custodia di impianti sportivi e culturali

.....

- precedenti rapporti con P.A. (negli ultimi cinque anni)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

b) Organizzazione tecnica del soggetto partecipante

- organigramma (da allegare)

- percentuale di lavoratori sul totale dei lavoratori assunti alla quale è stata offerta un'opportunità di miglioramento ed inserimento socio-lavorativo nell'ultimo quinquennio:

.....% (allegare nominativi e calcoli)

c) Caratteristiche del tutor

- curriculum vitae (da allegare)

- esperienze di tutoraggio

.....
.....
.....
.....
.....
.....

d) Descrizione dei moduli formativi orientati alla sicurezza sul posto di lavoro e all'utilizzo delle attrezzature necessarie per la realizzazione delle attività

- programma dei corsi in tema di sicurezza ai quali dovranno partecipare i beneficiari del progetto al fine di migliorare la fruibilità degli impianti stessi (tenendo quindi conto che le strutture sportive e culturali sono anche sede di pubblico spettacolo)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

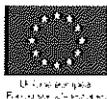
.....
.....

Data

Firma.....

Allegati:

- Fotocopia del documento di identità del sottoscrittore
- DURC in corso di validità
- Documentazione attestante il rispetto della L. 68/99 o dichiarazione di non assoggettabilità.



fse per il tuo futuro

Programmi operativi nazionali

**MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI**

Direzione Generale per la Politica



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

direzione centrale istruzione,
formazione e cultura



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

direzione centrale lavoro,
università e ricerca