



COPIA

N. 188 del Reg. Delib.

COMUNE DI TAVAGNACCO

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: LEGGE REGIONALE 18/2016. DETERMINAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI TAVAGNACCO - ANNO 2022

L'anno **2021**, il giorno **24** del mese di **DICEMBRE** alle ore **13:40**, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervennero i Signori:

		Presente/Assente
LIRUTTI MORENO	Sindaco	Assente
FABRIS FEDERICO	Vice Sindaco	Presente in collegamento
COMUZZO ORNELLA	Assessore	Presente in collegamento
CUCCI GIOVANNI	Assessore Esterno	Presente in collegamento
DEL FABBRO GIULIA	Assessore	Assente
MAURO GIOVANNA	Assessore	Presente in collegamento
MORANDINI PAOLO	Assessore	Presente in collegamento
SPINELLI ALESSANDRO	Assessore	Presente in collegamento

Assiste il Segretario **SORAMEL STEFANO**.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. **FABRIS FEDERICO** nella sua qualità di **Vice Sindaco** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: LEGGE REGIONALE 18/2016. DETERMINAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI TAVAGNACCO - ANNO 2022

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATO l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale dispone che *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”*;

RICHIAMATO l'art. 6, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale dispone che la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione deve avvenire nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, comma 10 bis, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità della rimodulazione;

ESAMINATE, in particolare, le disposizioni innovative introdotte in materia di dotazione organica dal citato D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e del conseguente nuovo testo degli articoli 6, 6-bis e 6-ter del D. Lgs. 165/2001, di seguito sinteticamente richiamate:

- obbligo di raccordo tra il piano del fabbisogno del personale e piano della performance;
- la rimodulazione della dotazione organica deve avvenire nell'ambito del potenziale limite finanziario, garantendo pertanto la neutralità della rimodulazione;

DATO ATTO che con decreti di natura non regolamentare da adottare da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani e fabbisogni del personale ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure professionali;

RICHIAMATE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni definite con decreto del 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dalle quali emerge il progressivo superamento del concetto di dotazione organica in favore di uno strumento di maggiore flessibilità rappresentato dal Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;

RILEVATO che dall'anno 2021 la Regione FVG ha previsto l'obbligo di sostenibilità della spesa di personale, che è costituito da un valore soglia riferito alla classe demografica dell'ente come rapporto percentuale tra la spesa di personale complessiva e media delle entrate correnti;

RICHIAMATE le precedenti deliberazioni della Giunta Comunale in tema di dotazione organica del Comune di Tavagnacco ed in particolare la deliberazione della Giunta Comunale numero 158 del 30.12.2020, così come modificata con deliberazioni della Giunta Comunale numero 54 del 04.05.2021 e n. 135 del 07.10.2021 con le quali la dotazione organica è stata ridefinita in n. 90 posti;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 02.11.2021 con cui:

- si confermava la volontà, già espressa con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 3 marzo 2021, di procedere con le selezioni mediante l'istituto del corso concorso previsto dalla legge regionale 18/2016, accertato che sussistono i presupposti e le condizioni;
- si disponeva di dare avvio procedure di selezione mediante corso concorso riservato al personale interno del Comune di Tavagnacco, ai sensi dell'art. 56, comma 22, della Legge Regionale n. 18/2016;
- si approvava la *“Disciplina per le selezioni mediante corso concorso riservato al personale interno del Comune di Tavagnacco (art. 56, comma 22, della Legge regionale n. 18/2016);*

DATO ATTO che le suddette procedure sono state avviate nel mese di novembre 2021 e che la Giunta Regionale ha presentato il 15 novembre 2021 alla I^a Commissione Permanente un emendamento al Disegno di Legge n. 149 relativamente al termine di conclusione delle procedure di selezione mediante corso concorso, attualmente fissato al 31.12.2021, dall'articolo 56, comma 22, della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 e successive modificazioni ed integrazioni;

CONSIDERATO che con il citato emendamento, la Giunta Regionale ha proposto di fissare al 31.12.2022 il termine ultimo per la conclusione delle procedure in oggetto;

RITENUTO di confermare tutte le procedure di selezione mediante corso concorso in corso di esperimento, di cui all'articolo 56 e seguenti della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18, già inserite nelle deliberazioni della Giunta Comunale sopra indicate, precisando che le suddette selezioni si concluderanno entro il 31.12.2022;

ESAMINATA altresì l'organizzazione delle Aree di cui alle dotazioni organiche sopra richiamate;

RITENUTO di procedere, per esigenze organizzative, con il ricollocamento dei Servizi Informativi e del personale ad esso assegnato dall'Area Istruzione, Cultura e Demografico, dove attualmente sono inseriti, all'Area Affari Generali;

CONSIDERATO che la suddetta variazione della dotazione organica garantisce la neutralità della rimodulazione e pertanto la dotazione organica rimane invariata e determinata in n. 90 posti;

RICHIAMATE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni definite con decreto del 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dalle quali emerge il progressivo superamento del concetto di dotazione organica in favore di uno strumento di maggiore flessibilità rappresentato dal Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;

VISTI:

- il D.Lgs. 165 del 2001 articolo 6;
- il D.Lgs. 267 del 2000;
- il D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008;
- la L.R 12/2014 s.m.i.;
- il DL 78/2010;
- il DL 90/2014 convertito in Legge 11.08.2014 nr 114;
- il DL 66/2014;
- la legge regionale 17/2008 s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente C.C.R.L.;

ACCERTATO che il presente provvedimento comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria e che pertanto si rende necessario acquisire il parere regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

ACQUISITO il parere del Segretario comunale reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D. Lgs 18/08/2000, n.267;

Premesso quanto sopra con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- 1) di dare atto che la premessa fa parte integrante del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) di procedere alla determinazione della dotazione organica del Comune di Tavagnacco, come da allegato sub A) alla presente deliberazione che costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) confermare tutte le procedure di selezione mediante corso concorso in corso di esperimento, di cui all'articolo 56 e seguenti della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18, già inserite nelle deliberazioni della Giunta Comunale sopra indicate, precisando che le suddette selezioni si concluderanno entro il 31.12.2022;
- 4) di dare atto che lo schema di struttura organizzativa e dotazione organica è stato trasmesso alle RSU in data 23 dicembre 2021;
- 5) di trasmettere il presente provvedimento alle RSU ed alle OO.SS,
- 6) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 19, della legge regionale 11 dicembre 2003, n. 21 e successive modificazioni ed integrazioni.

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

PARERE FAVOREVOLE espresso dal Responsabile di settore in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del T.U.EE.LL.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

(f.to STEFANO SORAMEL)

PARERE FAVOREVOLE espresso dal Responsabile dell'area economico – finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del T.U.EE.LL.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

(f.to ALESSANDRA BOSCHI)

G.C. N. 188 DEL 24/12/2021

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera che precede;

CON voti unanimi;

DELIBERA

di approvare e fare propria ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione che precede.

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione e voti unanimi dichiara la presente deliberazione urgente ed immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Presidente

F.to FABRIS FEDERICO

Il Segretario

F.to SORAMEL STEFANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il sottoscritto impiegato responsabile della pubblicazione certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line dal 27/12/2021 e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi e precisamente fino al 11/01/2022, ai sensi della L.R. 21/2003, art. 1 comma 15 e successive modifiche ed integrazioni.

Comune di Tavagnacco, addì 27/12/2021

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Tania Pagnucco

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Comune di Tavagnacco, addì

L'IMPIEGATO RESPONSABILE